



## ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ МЭРИИ г. ГРОЗНОГО

ПРИКАЗ № 97-П

«27» декабря 2014 г.

г.Грозный

«Об утверждении показателей  
эффективности деятельности работников  
муниципальных учреждений культуры г. Грозного»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и во исполнение пункта 1 раздела 6 Плана мероприятий «дорожной карты», утвержденной распоряжением Главы Чеченской Республики от 27.08.2014 № 174-рг «О внесении изменений в распоряжение Главы Чеченской Республики от 17.04.2013 № 53-рг «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры Чеченской Республики,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемые:
  - Показатели эффективности деятельности работников (основного персонала) муниципальных культурно-досуговых учреждений (приложение 1);
  - Показатели эффективности деятельности профессиональной деятельности библиотекарей и зав.филиалами (приложение 2);
  - Показатели эффективности деятельности педагогических работников школ дополнительного образования (приложение 3);
  - Показатели эффективности деятельности основного персонала ансамблей песни и танца (приложение 4)..
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Куриеву Т.А.

Начальник

М.Б. Шагидаева

Показатели эффективности деятельности работников (основного персонала)  
муниципальных культурно-досуговых учреждений г. Грозного

№	Наименование критерия оценки	Весовой коэффициент (баллы)	Диапазон измерения. Разъяснения подсчета	
<b>1. Интенсивность и эффективность:</b>				
1.1	Число культурно - досуговых мероприятий (единиц)	10	100 мероприятий в год	
		8	от 80 до 90 мероприятий в год	
		5	от 50 до 70 мероприятий в год	
1.2	Количество коллективов, имеющих звание «народный» и «образцовый»	20	За каждый коллектив по 20 баллов	
1.3	Творческая активность участников художественной самодеятельности: количество выступлений на мероприятиях, фестивалях:			
		• Городских	10	За каждое участие в мероприятиях по 10 баллов
		• Республиканских	15	За каждое участие в мероприятиях по 15 баллов
	• Всероссийских	20	За каждое участие в мероприятиях по 20 баллов	
<b>2 Кадровая политика:</b>				
2.1	Наличие высшего и среднего специального образования	10	За наличие среднего специального образования 10 баллов, высшее 15	
		15		
2.2	Прохождение курсов повышения квалификации (указать год обучения)	8	За каждый курс повышения квалификации в текущем году по 8 баллов	
2.3	Наличие звания у работника «Заслуженный работник культуры»	15		
		• Чеченской Республики • Российской Федерации		20
2.4	Наличие почетных грамот, благодарственных писем вышестоящих инстанций	5	За каждую по 5 баллов	
		• Городского уровня • Республиканского уровня	10	За каждую по 10 баллов
2.5	Трудовая дисциплина:		За своевременное предоставление	

	Своевременное предоставление информации отчетов, предоставление и выполнение планов работ (+/-)	-3 +5	информации, отчетов и т.п. за отчетный период дается 5 баллов,
	Наличие или отсутствие замечаний со стороны руководства, населения (+/-)		за непредставление минусуется 5 баллов,
	При наличии выговора или же замечания	минус 3 балла	за несвоевременное предоставление минус 3 балла
	За отсутствие дисциплинарных взысканий	5 баллов	5 баллов
3 Имиджевая политика:			
3.1	Результативность участия в конкурсах (лауреаты, дипломанты 1, 2, 3 степеней)		
	Городских	10	За каждый результат по 10 баллов
	Республиканских	15	За каждый результат по 15 баллов
	Региональных	20	За каждый результат по 20 баллов
	Всероссийских	25	За каждый результат по 25 баллов
3.2	Освещение деятельности КДУ в СМИ, Интернете	4 балла	За каждую публикацию – 4 балла

Приложение 2  
к приказу №97-П  
от «27» 12 2014 г.

Показатели эффективности деятельности профессиональной деятельности  
библиотекарей

№ п/п	Наименование критерия оценки	Диапазон измерения.	Весовой коэффициент (баллы)
1.	Выполнение норм основных показателей (число читателей, посещений, книговыдач)	Читателей 500 Посещений 7000-8000 Книговыдач 11000-11500 в год	15
2.	Участие в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса в год	10
3.	Своевременное представление: - планов,  - информации - отчетов об итогах деятельности	- ежеквартально, ежегодно  - по необходимости - ежегодно	15
4.	Состояние учетной документации, каталогов и картотек	Определяется на основе листка посещений	10
5.	Участие в общественно-политических, социальных, культурных мероприятиях города, республики	По мере необходимости	10
6.	Внедрение новых форм и методов работы	Не менее 1 формы	10
7.	Организация и проведение массовых мероприятий, выставок.	Не менее 1 в месяц	10
8.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/ переподготовки, повышения квалификации	Наличие документа	10
9.	Отсутствие жалоб со стороны подразделений ЦБС и дисциплинарных взысканий со стороны руководства. Соблюдение трудовой дисциплины.	Отсутствие выговоров и замечаний	5
10.	Благоустройство территории библиотеки. Участие в районных экологических субботниках.	Определяется на основе листка посещений	5
	Максимальное количество баллов		100

Показатели эффективности профессиональной деятельности  
заведующих филиалами

№ п/п	Наименование критерия оценки	Диапазон измерения.	Весовой коэффициент (баллы)
1.	Выполнение норм основных показателей (число читателей,	Читателей 500 Посещений 7000-8000 Книговыдач	15

	посещений, книговыдач)	11000-11500 в год	
2.	Участие в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.)	Не менее 1 конкурса в год	10
3.	Своевременное представление: - планов,  - информации - отчетов об итогах деятельности	- ежеквартально, ежегодно  - по необходимости - ежегодно	15
4.	Состояние учетной документации, каталогов и картотек	Определяется на основе листка посещений	10
5.	Участие в общественно-политических, социальных, культурных мероприятиях города, республики	По мере необходимости	10
6.	Внедрение новых форм и методов работы	Не менее 1 формы	5
7.	Организация и проведение массовых мероприятий, выставок.	Не менее 1 в месяц	10
8.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/ переподготовки, повышения квалификации	Наличие документа	5
9.	Отсутствие жалоб со стороны подразделений ЦБС и дисциплинарных взысканий со стороны руководства. Соблюдение трудовой дисциплины.	Отсутствие выговоров и замечаний	5
10.	Благоустройство территории библиотеки. Участие в районных экологических субботниках.	Определяется на основе листка посещений	5
11.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в СМИ, сайтах.	Не менее 1 публикации	10
	Максимальное количество баллов		100

Показатели эффективности деятельности педагогических работников школ  
дополнительного образования

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Условия показателя	Значение показателя	Кол-во баллов
1.	Уровень профессионального мастерства и качество педагогической деятельности	1.1. Сохранность контингента	100%	да	4
				нет	0
		1.2. Соответствие учебного процесса рабочим учебным и образовательным программам Школы	полное соответствие	соответствует	2
				не соответствует	0
		1.3. Качество освоения учебных программ	успеваемость класса (группы)	100%	2
				80-90%	1
				менее 80%	0
		1.4. Наличие квалификационной категории	наличие	высшая	2
				первая	1
				нет	0
		1.5. Систематическое повышение профессиональной квалификации	участие в деятельности методических объединений и других формах методической работы в качестве слушателя	регулярно	2
				не регулярно	1
				нет	0
		1.6. Участие в методической деятельности	участие в деятельности методических объединений и других формах методической работы в активной форме (напр.: в качестве докладчика)	да	2
				нет	0
		1.7. Разработка собственных методик и учебных программ	наличие сертифицированной работы, рабочей учебной программы, разработанных за последние 5 лет	да	2
нет	0				
1.8. Наличие документа о переподготовке в объеме не менее 72 часов	Последние 3 года	да	2		
		нет	0		

		1.9. Наличие собственной исполнительской деятельности	Участие в конкурсах педмастерства, исполнителя в концертах, в т.ч. в составе творческих коллективов	да	2
				нет	0
		1.10. Наличие в классе группы профессионально ориентированных учащихся	Не менее 1 учащегося	да	4
				нет	0
<b>Максимальный балл по направлению</b>					<b>24</b>
2.	Интенсивность, результативность, сложность выполняемых работ	2.1. Выполнение МЗ и программы творческой деятельности учащихся в части фестивально-конкурсной деятельности	процент от установленного МЗ	100%	3
				75-90%	2
				50-75%	1
				менее 50%	0
		2.2. Выполнение программы творческой деятельности учащихся в части концертно-просветительской и внеклассной деятельности	процент от установленного ФГТ	100%	3
				75-90%	2
				50-75%	1
				менее 50%	0
		2.3. Содействие удовлетворению спроса родителей на образовательные услуги	наличие учебной нагрузки на внебюджетном отделении	имеется	2
				не имеется	0
		2.4. Участие в работе по новому набору в школу и выявлению одаренных детей в дошкольных и школьных общеобразовательных учреждениях	участие	да	2
				нет	0
		2.5. Участие в организации культурно-массовых мероприятий с социальными партнерами	наличие мероприятий	да	2
				нет	0
2.6. Участие в организации замещения временно отсутствующих преподавателей в связи с производственной необходимостью	замещение по предложению зам. директора по УВР	систематический	2		
		не систематический	1		
		нет	0		
<b>Максимальный балл по направлению</b>					<b>14</b>
3	Трудовая и исполнительская дисциплина	3.1. Соблюдение Устава, локальных нормативных актов, выполнение приказов	соблюдение	полностью	2
				не полностью	0

		3.2. Своевременное исполнение указаний и поручений руководителей	исполнение	полностью	2
				не полностью	0
		3.3. Посещение внеурочных учебных мероприятий по планам отдела (Школы)	академические концерты, экзамены, технические экзамены и т.п.	в соответствии с планом	2
				не в соответствии с планом	0
		3.4. Обеспечение контроля за своевременным заключением договоров с родителями (законными представителями) учащихся своего класса (группы)	100% договоров	да	2
				нет	0
		3.5. Ведение в установленном порядке учебной документации, выставление оценок в классный журнал, своевременное представление администрации Школы планов, отчетов и т.п. по учебной работе, информации о выбытии ученика	установленный объем учебной документации	в полном объеме	2
				практически в полном объеме	1
				не в полном объеме	0
		3.6. Выполнение правил и норм охраны труда, техники безопасности	выполнение	без замечаний	2
				с замечаниями	0
		3.7. Проведение инструктажа обучающихся	отметка в классном журнале	есть	2
				нет	0
		<b>Максимальный балл по направлению</b>			<b>14</b>
4.	Информационное обеспечение деятельности	4.1. Владение и использование в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий	использование	использует	2
				не использует	0
		4.2. Обеспечение своевременности размещения информации на официальном сайте Школы по итогам собственной творческой деятельности	своевременность размещения (не позже 2-х дней со дня проведения мероприятия)	полностью	2
				частично	1
				нет	0
		<b>Максимальный балл по направлению</b>			<b>4</b>
5.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством	5.1. Участие в проведении мониторингов качества образовательной деятельности и удовлетворенности	участие	участвует	2
				не участвует	0



	предоставляемых образовательных услуг	5.2. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся	наличие мероприятий	да	1
				нет	0
		5.3. Отсутствие конфликтных ситуаций с родителями учащихся	отсутствие	да	2
				нет	0
<b>Максимальный балл по направлению</b>					<b>5</b>
<b>Сумма баллов (максимальная)</b>					<b>61</b>

Приложение 4  
к приказу №97-П  
от «27» 12 2014 г.

Показатели эффективности деятельности основного персонала ансамблей песни и танца

№ п/п	Наименование критерия оценки	Оценка в баллах	Форма отчетности
<b>1. Артист балета</b>			
1.1	Готовить под руководством балетмейстера поручаемые ему партии. Привлечение к исполнению самостоятельных ответственных партий и отдельных сольных номеров.	30 баллов	Отчет и пояснительная записка
1.2	Творческая активность; Обобщение и распространение инновационного опыта; Отсутствие жалоб и замечаний со стороны потребительских услуг и руководства	30 баллов	Отчет и пояснительная записка
1.3	Высокое профессиональное мастерство с учетом фактической загрузки в репертуаре	30 баллов	Отчет и пояснительная записка
1.4	Качественное и своевременное исполнение заданий	30 баллов	Отчет и пояснительная записка
<b>2. Артист оркестра</b>			
2.1	Адаптирование или аранжировка музыки для определенных музыкальных групп или инструментов	30 баллов	Отчет и пояснительная записка
2.2	Подготовка и исполнение музыкального произведения на одном или нескольких музыкальных инструментах в качестве солиста или в составе оркестра	30 баллов	Отчет и пояснительная записка
2.3	Высокое профессиональное мастерство с учетом фактической загрузки в репертуаре	30 баллов	Отчет и пояснительная записка
2.4	Качественное и своевременное исполнение заданий	10 баллов	Отчет и пояснительная записка
<b>3. Артисты-вокалисты</b>			
3.1	Количество вызовов на репетиции	100%-50 баллов 94-90%-30 баллов 89-80%-20 баллов При выполнении показателей менее 80%-0 баллов	Отчет и пояснительная записка
3.2	Количество вызовов на мероприятии	100%-50 баллов 94-90%-30 баллов 89-80%-20 баллов При выполнении показателей менее 80%-0 баллов	Отчет и пояснительная записка
	Максимальное число баллов по каждому разделу – 100 баллов		